



Infosessie kapitein

Bert Brugghemans

Commandant

Brandweer Zone Antwerpen





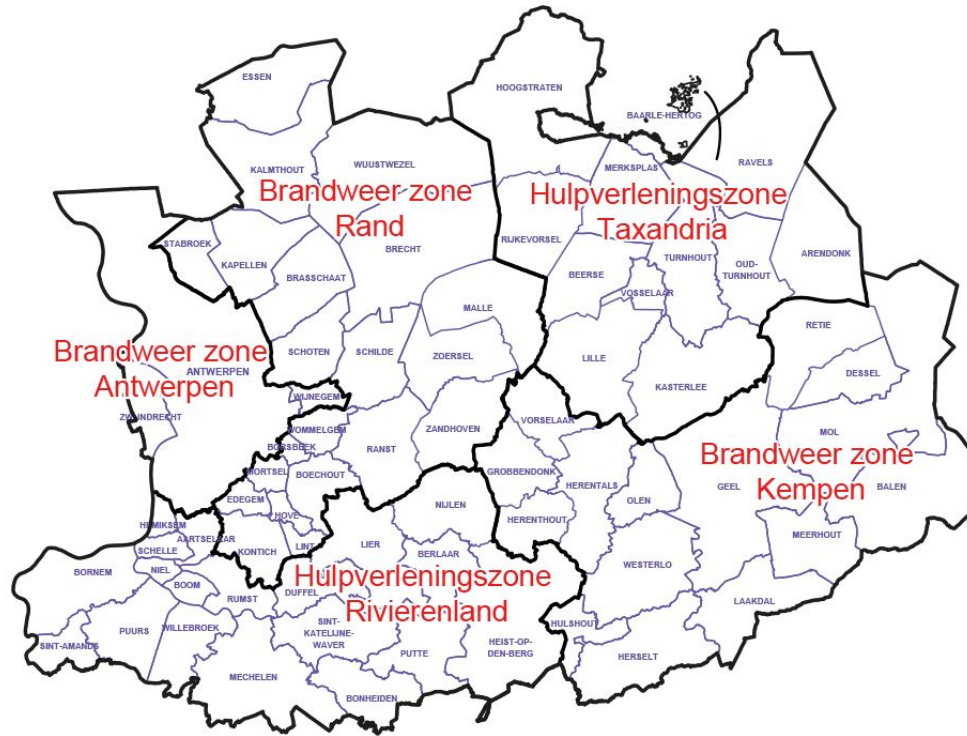
200
JAAR

**BRANDWEER
IN ANTWERPEN**



Brandweer anno 2017





Beschermingsgebied

BURGERS



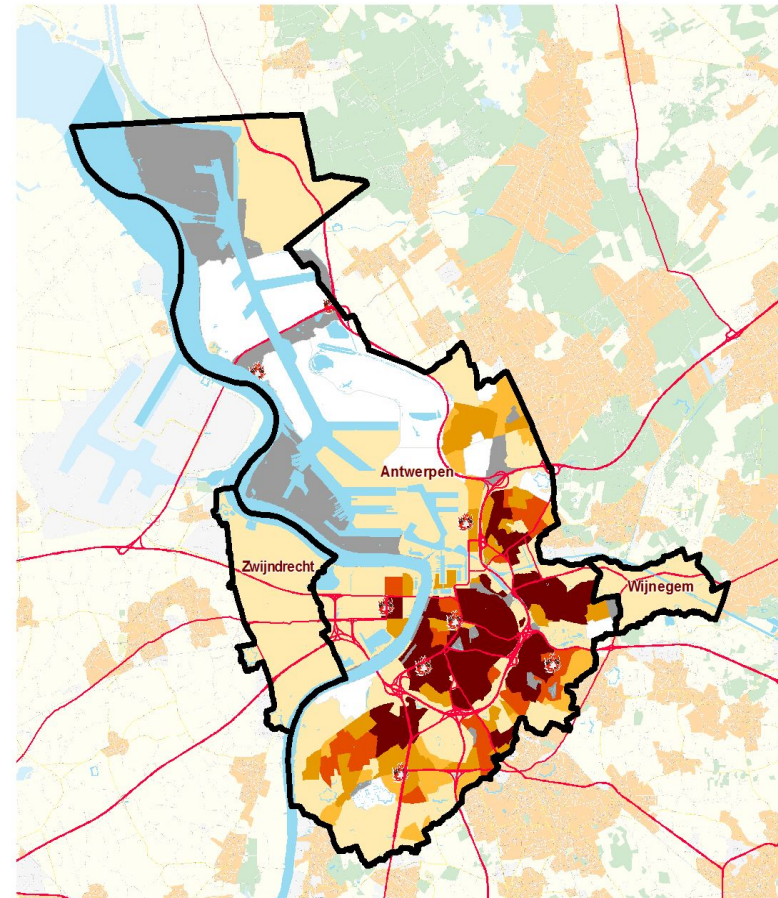
BEDRIJVEN



Beschermingsgebied



- De Brandweer Zone Antwerpen beschermt
 - Stad Antwerpen en de haven
 - Gemeenten Zwijndrecht en Wijnegem
 - Gebied Snelste Adequate Hulp
- In totaal
 - Meer dan 260 km²
 - Meer dan 615.000 inwoners



Stedelijk gebied



- 250 kleuter- en basisscholen
- 57 secundaire scholen
- 42 hogescholen
- 1 universiteit
- 82 hotels
- 60 rusthuizen
- 20 ziekenhuizen
- 21 musea
- 20 sporthallen
- 15 schouwburgen
- 10 grote tentoonstellingszalen
- 5 culturele centra
- 2 bioscoopcomplexen
- 25 ondergrondse garages
- Shoppingcentra
- Monumenten

**Veel mensen
samen ...**



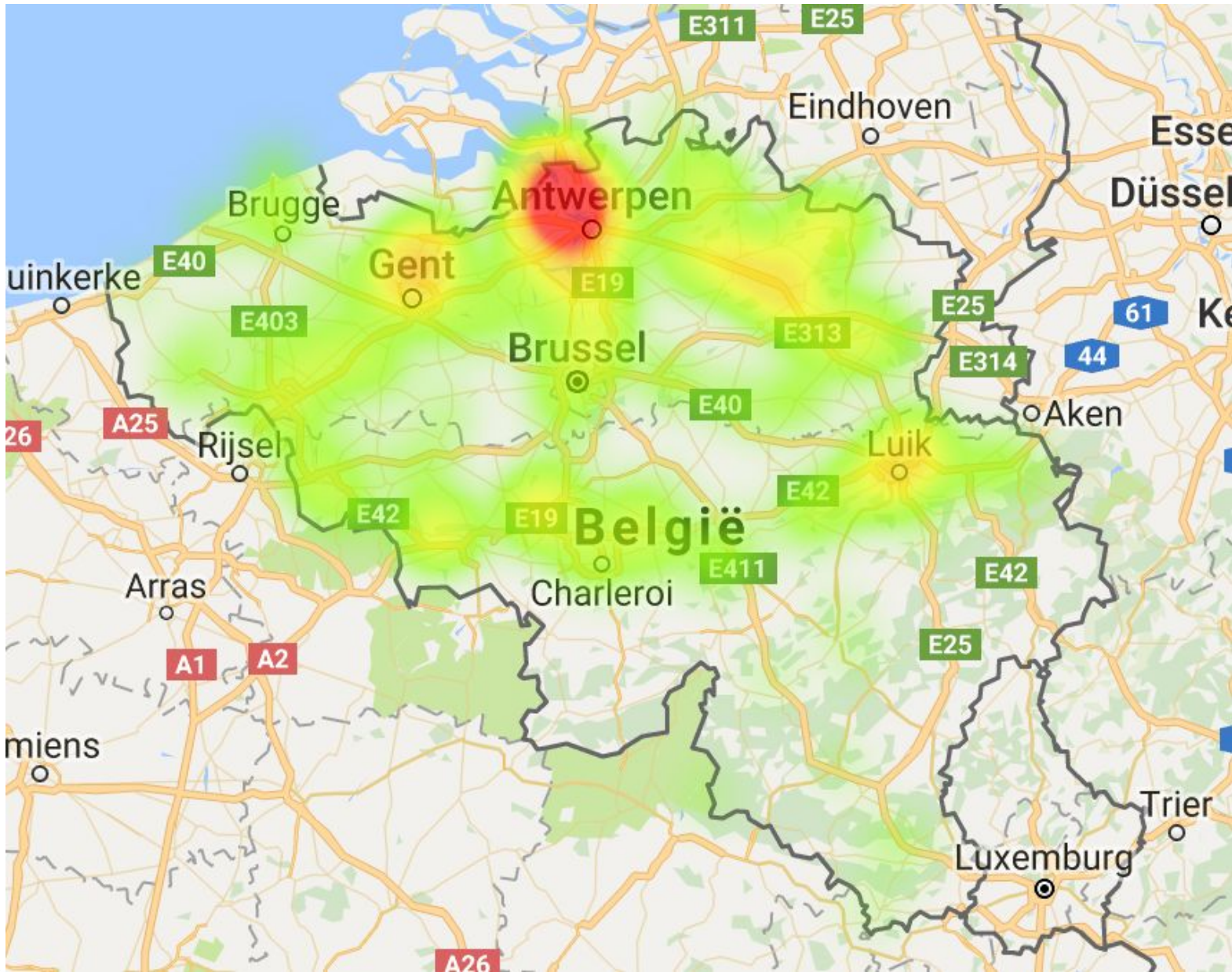
Havengebied

- **Feiten**

- 10% BBP
- Haven met grootste toegevoegde waarde (industrie)
- Grootste en meest diverse petrochemische concentratie
- De tweede grootste haven van Europa
- Zevende haven van de wereld
- 14.000 ha

Havengebied

- 25-tal scheikundige en petrochemische bedrijven (haven kent gediversifieerde petrochemische concentratie)
- **65 Seveso bedrijven**
- 9 containerterminals (350 ha)
- 4 grote raffinaderijen (36 000 000 ton raffinagecapaciteit)
- 350 km pijpleidingen met diverse producten (meer dan 100 tracés)
- 6 leidingtunnels

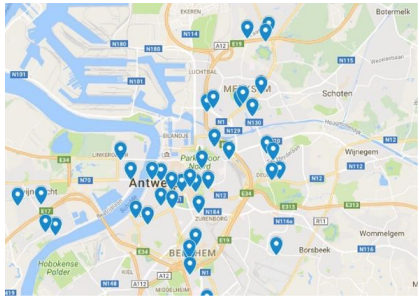
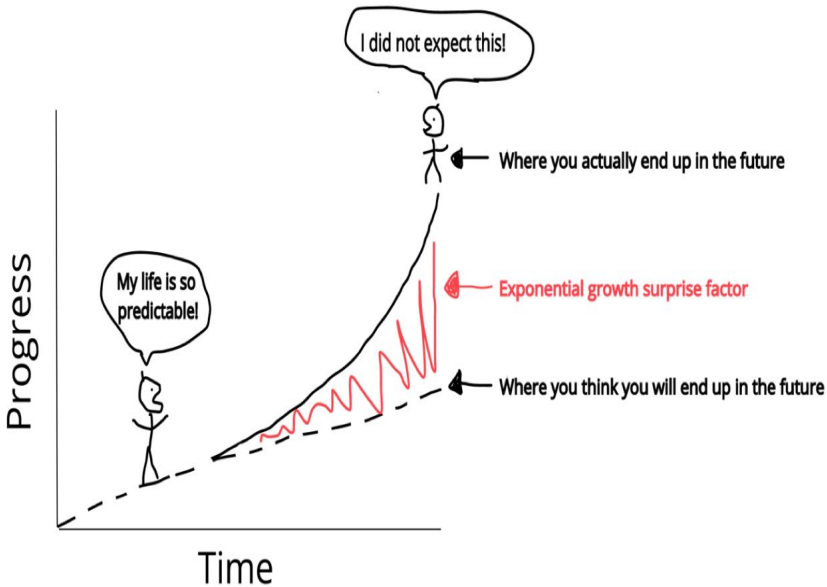


Interventies

Categorie	# Oproepen	# Interventies
Technische interventie en redding	6.745	5.193
Brand	2.385	1.676
Logistiek	1.755	1.403
Verplaatsingen zonder interventie	0	1.294
Gevaarlijke stoffen en milieu	561	435
Speciale interventies	38	11
Onbekend ¹	15	0
TOTAAL	11.499	10.012



Evoluties



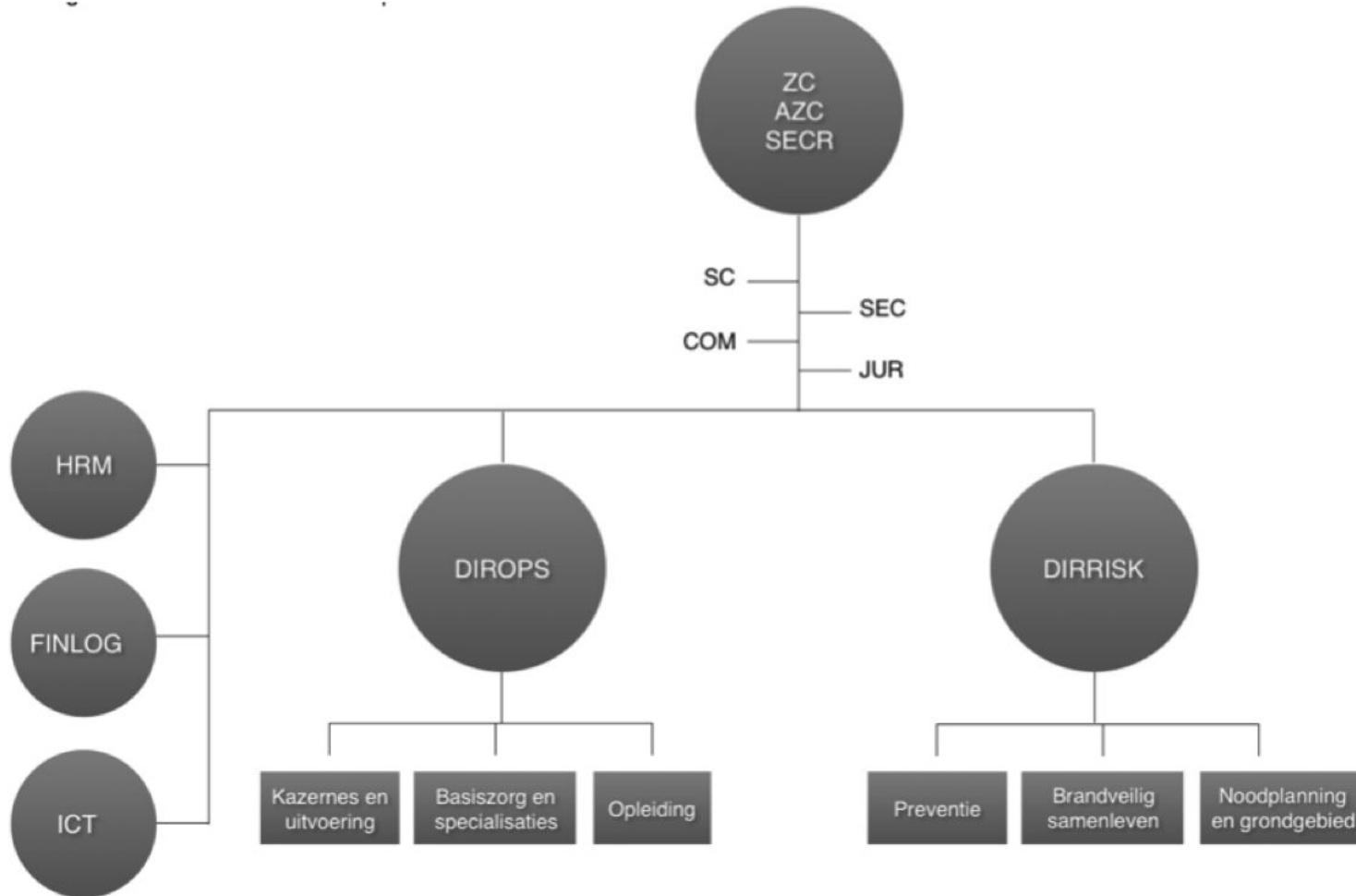
Evoluties

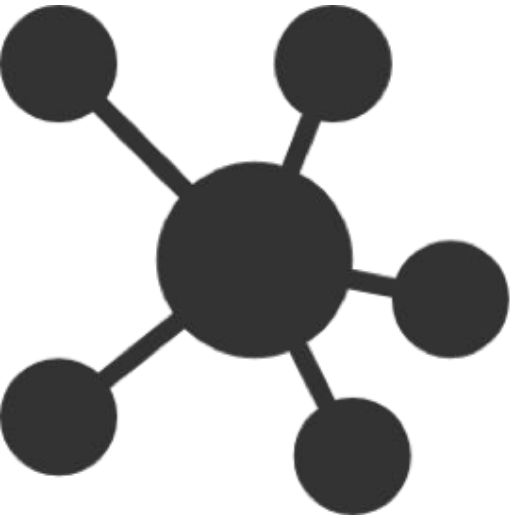


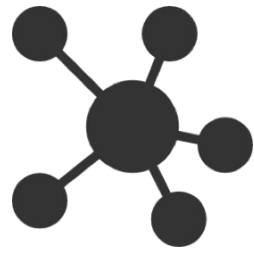
- **Hoogbouw:** heel wat hoge gebouwen in aanbouw of planning
- **Tunnels:** nieuwe tunnels gepland zoals overkapping, 3^e scheldeverbinding, ..
- **Storm en water:** klimaatverandering

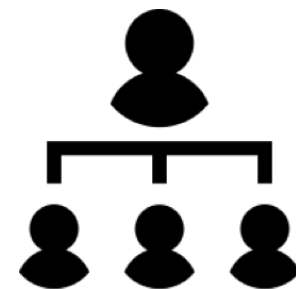


De organisatie









Organisatie	Obstakels verwijderen Ambiguiteit, bottlenecks en angst verwijderen	Duidelijk zijn over de “hoe” Prioriteiten stellen, duidelijke beslissingen nemen en communiceren
	Aansprakelijkheid verhogen “eigenaarschap”, engagement, intrapreneurschap	Reflectie inbouwen Gewoonte van na te denken over de organisatie, experimenteren, wat moeten we veranderen?
Individueel	Snelheid	Flexibiliteit



The most
dangerous phrase
in the language is "we've
always done it this way."

Real Admiral Drive Theater



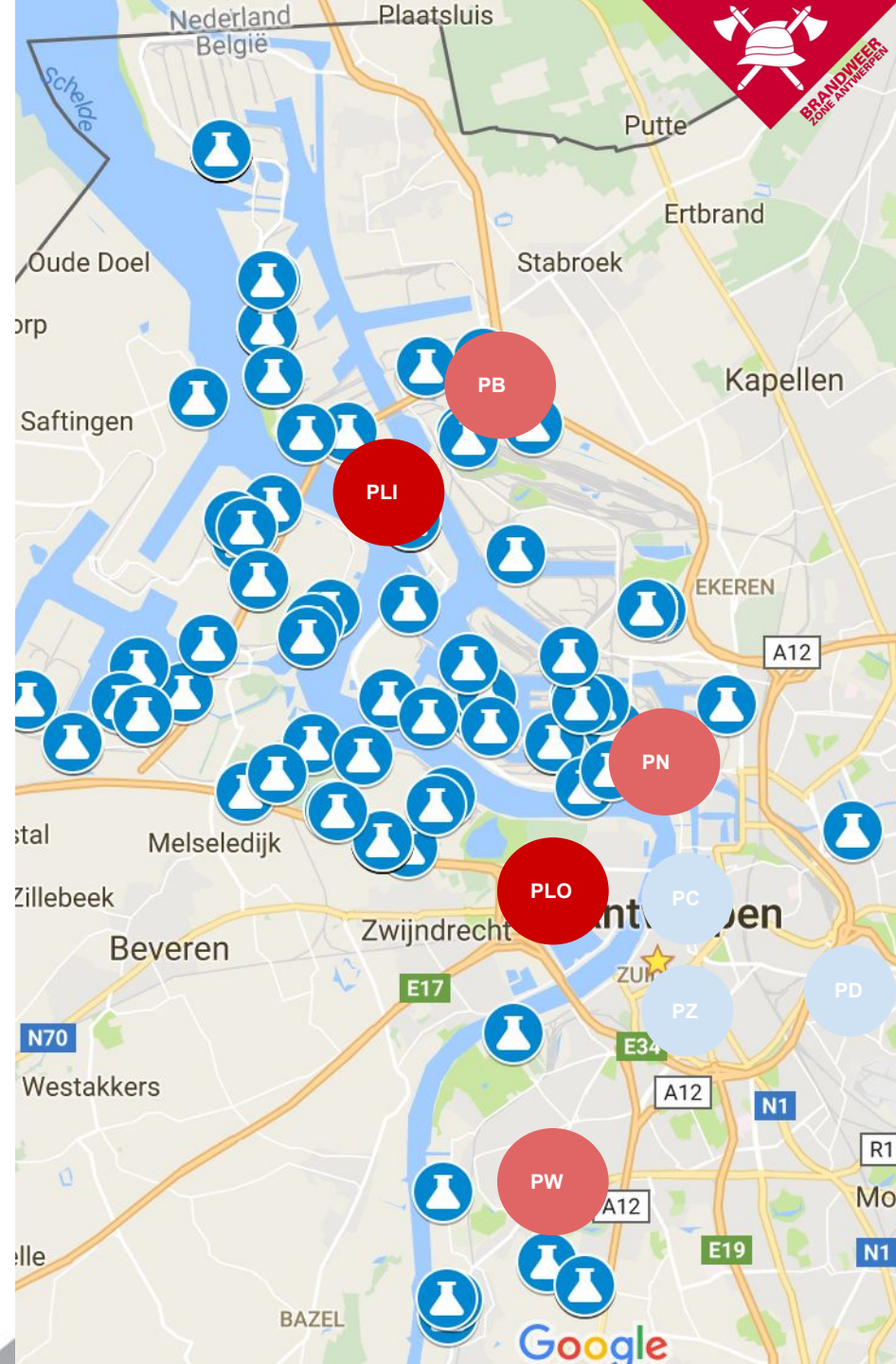
Organisatie



- **Totaal budget** **± 73 mio €**
 - Personeel
 - ± 58 mio €
 - Werkingskosten
 - ± 9 mio €
 - Investerings
 - ± 6 mio €
- **Personeel**
 - Continusysteem in 4 shiften
 - Operationeel personeel: ± 665
 - 548 (352 + 196) brandweerm/v
 - 84 (64 + 20) onderofficieren
 - 33 (8 + 25) officieren
 - Administratief personeel: ± 80

Brandweerposten

- Stedelijk georiënteerd
 - Post Centrum (2013)
 - Post Zuid
 - Post Deurne
- Industrieel georiënteerd
 - Post Lillo
 - Post Linkeroever
- Stedelijk georiënteerd (industriële steunpost)
 - Post Noord (2009)
 - Post Berendrecht (2014)
 - Post Wilrijk (2019)



Wij zoeken officieren



- 4 (+1) Kapiteins
 - ICT
 - Wagenpark en technische hulpverlening
 - Vorming
 - Noodplanning en grootschalige interventies
- Procedure via aanwerving
 - FGA (of officier zijn in andere zone)
 - Bijkomende testen

Wat doe je?



- Als kapitein sta je in voor de **multidisciplinaire coördinatie of de coördinatie van een aantal interventieploegen** op het terrein bij **complexe of grootschalige incidenten en noodsituaties**. Je zorgt ervoor dat de ploegen en diensten als één samenwerkend geheel functioneren en op een efficiënte, doeltreffende, kwalitatieve en veilige manier interventies uitvoeren.
- Je bent deskundige op het vlak van **brandpreventie**.
- Je neemt algemeen operationeel, administratief en technisch **leidinggevende taken** op. Je voert **gespecialiseerde administratieve en technische opdrachten** uit om ervoor te zorgen dat de opdrachten van de zone naar behoren worden vervuld. Je volgt hiervoor de **werking van de ploeg(en)** zorgvuldig op en dit zowel op inhoudelijk, methodisch, organisatorisch en financieel vlak. Tevens zorg je voor een **vlotte doorstroom van informatie naar het management**.
- Je bent verantwoordelijk voor de **goede werking van de ploeg(en) en het faciliteren en stimuleren van teamwerking**. Tevens waak je over de interne communicatiedoorstroom binnen de ploegen zodat er een goede spirit ontwikkeld wordt in de ploeg(en).

Voorwaarden



- Je hebt de Belgische nationaliteit.
- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.
- Je geniet alle burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent in orde met de dienstplichtwetten.
- Je bent houder van een rijbewijs B.
- Je bent houder van een diploma van **niveau A**.
- **Je bent in het bezit van een federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader.**
 - **UITZONDERING:** Als officier van een hulpverleningszone word je geacht te hebben voldaan aan deze voorwaarde. Een personeelslid van een hulpverleningszone dat geen officier is, wordt vrijgesteld van de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven (ingevoegd bij KB van 9 mei 2016)

Wat bieden wij



- Werken op **Post Noord**
- Systeem van **flextijd** afgewisseld met **wachttaken** van 12u (nacht en weekend!)
- **Loon:** 3.527,29 euro bruto
 - Operationaliteitspremie 28%
 - Ancienniteit
- **Extra voordelen:** Maaltijdcheques (7euro), hospitalisatieverzekering, vakantiegeld, eindejaarstoelage, fietsvergoeding, openbaar vervoer, mobiliteitsmaatregelen, actieve loopbaanbegeleiding, lidmaatschappen

Solliciteren:



- Solliciteren is mogelijk door onderstaande documenten per mail te versturen naar de dienst Werving en Selectie:
 - BZA.brandweerselectie@brandweerzone.Antwerpen.be
- Gelieve in het onderwerp 'Sollicitatie Kapitein via aanwerving' te vermelden.
- Solliciteren is mogelijk tot en met 12 juli 2017.

Solliciteren:



- CV (PDF of Word)
- Motivatiebrief (PDF of Word)
- Een kopie van het federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader
 - Indien je volledig vrijgesteld bent van het FGA voor het hoger kader, dien je een tewerkstellingsattest voor te leggen van de hulpverleningszone waaruit blijkt dat je momenteel actief bent als officier
 - Indien je deels vrijgesteld bent van het FGA voor het hoger kader, dien je een tewerkstellingsattest voor te leggen van de hulpverleningszone waar je momenteel actief bent én een attest waaruit blijkt dat je geslaagd bent voor de competentietest van het FGA voor het hoger kader
- Een kopie van je rijbewijs B en identiteitskaart
- Een kopie van het diploma niveau A
- Een uittreksel uit het strafregister van maximum 3 maanden oud op 12 juli 2017 (indien hierop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat een schriftelijke toelichting voorleggen)

Selectie



- Schriftelijke thuisopdracht (13 juli t/m 18 juli)
- Assessment (26 juli t/m 7 augustus)
- Case/interview (10 augustus)

Vragen?



- Neem contact op via mail of telefonisch
 - BZA.brandweerselectie@Brandweerzone.Antwerpen.be
 - Anouk De Lee: 03 338 89 77
 - Elke Vandenwijngaert: 03 338 89 80

Bert Brugghemans | zonecommandant
Brandweer Zone Antwerpen

bert.brugghemans@brandweerzone.antwerpen.be

+32 3 338 90 00

